


муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Многофункциональный культурный центр» городского округа Жигулевск

**Рассмотрено**  
на Общем собрании работников  
МБУК «МКЦ»  
Протокол № 12 от 21.06.2024

**Согласовано**  
Председатель  
общего собрания трудового коллектива  
МБУК «МКЦ»  
  
Ю.С. Кузьмина

**Утверждаю**  
Директор  
МБУК «МКЦ»  
  
О.С. Моисеева  
Приказ № «140»  
от «24» июня 2024



**Программа**  
**«Нулевой травматизм»**

**муниципального бюджетного учреждения культуры**  
**«Многофункциональный культурный центр»**

**на 2024-2026**

Жигулевск, 2024

## Общие положения

Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в учреждении.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа состоит из следующих разделов:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы.
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;
- приложения.

Данная программа адаптирована с учетом специфики деятельности учреждения, его внутренних стандартов в области охраны труда.



## Паспорт программы

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» МБУК «МКЦ»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 140 от 24.06.2024
Ответственный исполнитель программы	муниципальное бюджетное учреждение культуры «Многофункциональный культурный центр»
Цели программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор</li> </ol>

	за соблюдением трудового законодательства.
Целевые Индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации программы	Программа реализуется на 2024-2026 годы
Объем финансирования программы	<p>Объем финансирования программы 0,00 рублей</p> <p>По годам:</p> <p>2024 – 57 400,00</p> <p>2025 - 104 687,00</p> <p>2026 – 102 887,00</p>
Ожидаемый результат реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний



## 1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;



2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства труда;
9. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
10. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и



исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

#### **4. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования 264 974 тыс. руб., в том числе по годам:

- 2024 - 57 400 рублей;

- 2025 - 104 687 рублей;

- 2026 - 102 887 рублей.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

- бюджетные средства;

- средства, полученные от иной приносящей доход деятельности.

#### **5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) таких мероприятий как проведение специальной оценки условий труда, направление сотрудников на курсы повышения квалификации по причине отсутствия финансирования.

- недостижение ожидаемых результатов исполнения программы в полном объеме по причине недостаточного финансирования;

- иные риски.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

#### **6. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы

и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E \geq 80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

Учреждение оставляет за собой право использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы.



Приложение 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2024	2025	2026
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0,00	0,00	0,00	
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих	0,00	0,00	0,00	

3.	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	в отчетном году Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ , где $PЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); $Кпз$ - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Кврв / Ксч \times 100\%$ , где $Увр$ - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, $Кврв$ - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, $Ксч$ - среднесписочная численность работников в отчетном году	0,040	0,040	0,040	0,040



Приложение 2  
к программе  
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Алехина Е.В.
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня общих собраний трудового коллектива	1 раз в квартал	Алехина Е.В.
3	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Моисеева О.С.
4	Проведение руководителем учреждения и руководителями структурных подразделений проверок соблюдения требований охраны труда (форма проверок определяется руководителем)	По мере необходимости	Моисеева О.С. Каткова К.И. Краснев М.А. Бакулина Ю.В.
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Алехина Е.В.
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Моисеева О.С. Алехина Е.В.
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Моисеева О.С. Алехина Е.В.
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Моисеева О.С. Алехина Е.В.
9	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников	Постоянно	Алехина Е.В. Каткова К.И. Краснеев М.А. Бакулина Ю.В.
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Моисеева О.С. Алехина Е.В. Каткова К.И. Краснеев М.А. Бакулина Ю.В.
11	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Моисеева О.С.
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах;	По мере необходимости	Моисеева О.С. Алехина Е.В.



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
13	профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов		
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным планом	Алехина Е.В.
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Ежеквартально	Алехина Е.В.
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Алехина Е.В.
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Ежегодно	Алехина Е.В.
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Алехина Е.В.
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным планом	Алехина Е.В.
19	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Моисеева О.С.
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
20	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Алехина Е.В.
21	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Алехина Е.В.
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
22	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Моисеева О.С. Алехина Е.В.
23	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда	В соответствии с установленным графиком	Моисеева О.С. Комиссия по ОТ
24	Проведение инструктажа по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	До начала работы	Алехина Е.В.
25	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	По мере необходимости	Моисеева О.С. Алехина Е.В.
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
26	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Моисеева О.С. Алехина Е.В.
27	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Комиссия по ОТ
28	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Моисеева О.С.
28	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	При приеме на работу, до начала работы	Алехина Е.В.