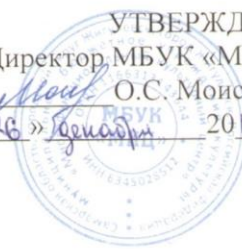


УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУК «МКЦ»  
*Моисеева* О.С. Моисеева  
« 16 » *сентября* 2018 г.



# ПРОГРАММА

## «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Многофункциональный культурный центр»  
(МБУК «МКЦ»)

г. Жигулевск

**Программа**  
**«Нулевой травматизм»**  
**муниципального бюджетного учреждения культуры**  
**«Многофункциональный культурный центр»**  
**(МБУК «МКЦ»)**

**Общие положения**

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Многофункциональный культурный центр» (далее - учреждение).

Данная программа должна способствовать унификации программных документов в учреждении и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-

распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в учреждении.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа состоит из следующих разделов:

паспорт программы;

цели и задачи программы;

показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;

перечень и описание программных мероприятий;

обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;

анализ рисков реализации программы.

методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

титульный лист;

паспорт;

содержательную часть;

приложения.

Данная программа адаптирована с учетом специфики деятельности учреждения, его внутренних стандартов в области охраны труда.

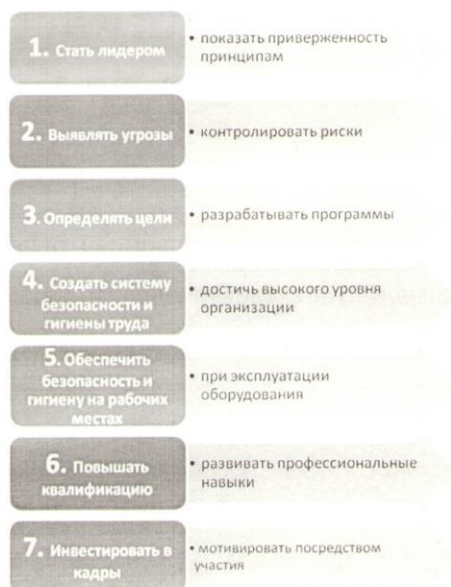
**Паспорт**  
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 221 от 26.12.2018 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; - Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>3. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>4. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>6. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>7. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.</li> </ol>

	работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 320425 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - 55425; 2020 год - 61725; 2021 год - 55425; 2022 год - 55425; 2023 год - 92425.

## 1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



**«Vision Zero»** или **«Нулевой травматизм»** – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность, гигиену труда и благополучие** работников на всех уровнях производства

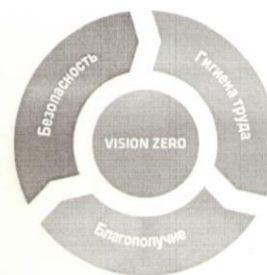


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма») (Vision Zero)

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## **5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования 320425 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 55425;

2020 год - 61725;

2021 год - 55425;

2022 год - 55425;

2023 год - 92425.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

- бюджетные средства;

- средства, полученные от приносящей доход деятельности.

*(перечислить инвестиционные программы, проекты, иные источники)*

## **6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

· невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) таких мероприятий как проведение специальной оценки условий труда, направление сотрудников на курсы повышения квалификации по причине отсутствия финансирования.

· недостижение ожидаемых результатов исполнения программы в полном объеме по причине недостаточного финансирования;

иные риски.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.



## 7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от  $79\%$  до  $50\%$  – средней, при значениях  $R$  меньше  $50\%$  – низкой.

Учреждение оставляет за собой право использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы.

Приложение 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kсчм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kсчм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Приложение 2  
к программе  
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Полторецкая И.Н.
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня общих собраний трудового коллектива	1 раз в квартал	Полторецкая И.Н.
3	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Моисеева О.С.
4	Проведение руководителем учреждения и руководителями структурных подразделений проверок соблюдения требований охраны труда (форма проверок определяется руководителем)	По мере необходимости	Моисеева О.С. Желдыбакова Н.В. Краснев М.А.
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Полторецкая И.Н.
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н.
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	оценке условий труда» IV кв. 2022 г	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н.
9	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников	По мере необходимости	Полторецкая И.Н. Желдыбакова Н.В. Краснев М.А.
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н. Желдыбакова Н.В. Краснев М.А.
11	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Моисеева О.С.
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н.
13	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным планом	Полторецкая И.Н.
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Ежеквартально	Полторецкая И.Н.
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере	Полторецкая И.Н.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	необходимости Ежегодно	Полторецкая И.Н.
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Полторецкая И.Н.
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным планом	Полторецкая И.Н.
19	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Моисеева О.С.
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
20	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Полторецкая И.Н.
21	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Полторецкая И.Н.
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
22	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н.
23	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда	В соответствии с установленным графиком	Моисеева О.С. Комиссия по ОТ
24	Проведение инструктажа по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	До начала работы	Полторецкая И.Н.
25	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	По мере необходимости	Моисеева О.С. Полторецкая И.Н.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
<b>26</b>	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Моисеева О.С. Полгорецкая И.Н.
<b>27</b>	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Комиссия по ОТ
<b>28</b>	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Моисеева О.С.
<b>28</b>	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	При приеме на работу, до начала работы	Полгорецкая И.Н.